

新中興醫院護理部

護理教育小組組織章程

98年9月18日修訂

- 一、目的：為辦理全院護理及照顧服務人員教育訓練計畫之制訂、評估及監督、臨床繼續教育、學術性活動計畫之擬定、安排及審查等，以加強護理人員專業能力，提供病患優質的護理服務品質。
- 二、任務：本院為衛生署評鑑合格之地區醫院，主要任務為醫療服務、教學，本小組負責臨床教學訓練之策訂、考核及護理人員進修送訓計畫、各項修訂計畫及執行。
- 三、編組：
 - (一)本會設組長1員，由教學護理長擔任。
 - (二)副組長1員，由各單位教育訓練小組長擔任。
 - (三)設組員10員，由各單位資深護理員擔任擔任。
- 四、會期：本組配合護理長會議期程每季召開會議一次，必要時得召開臨時會議。
- 五、執行事項：
 - 1.護理技術、常規、衛教單張、護理紀錄等期程之制定及表單之修訂

2.本院護理部人員之教育訓練共分為「新進人員職前教育」、「院內在職教育」及「院外在職教育」三大部份，而院外在職教育又分為長期受訓及院外研習兩種。各項在職教育施行細則說明如下：

新進人員職前教育：對象為新進人員，目的在幫助新進人員早日熟悉工作環境及增進新進人員之專業能力，以維持醫療服務品質。而此部份又分為二階段訓練主題，分別說明如下：

中央職前教育訓練【第一階段】：將臨床常見及基本必備之專業知識及技能，透過中央課程講授及技能訓練，以提昇新進人員的能力。每隔3~6個月（新進人員2人以上）集中所有新進人員舉辦中央職前教育訓練課程，並於課後進行考試評值。

臨床職前教育訓練【第二階段】：由所屬單位予臨床專業訓練，並於二個月內評值，評值表成績交護理部存檔，評值表則留存。

院內在職教育：分護理專題討論會及學術專題兩大類，並根據臨床需求延請各專家授課，以提昇人員專業能力及醫療服務品質，參加對象為在職之全體護理人員，為激勵護理人員參加以增強個人之護理專業能力，特給予公假時數。

院外在職教育：此部份又分為院外研習及長期受訓二種，說明如：

A. 院外研習：採自由報名參加，院派或限定名額之課程，則以臨床專業相關及考績優良者優先，規定每年每人院外研習參加至少20小時為原則。凡院派參加院外研習者，或列訂於課程結束擔任種子教官者，須於上課一週後繳交課程摘要報告一篇或於中央研習會作示範報告。

B. 長期受訓：採自由報名參加，且以臨床專業相關及考績優良者優先，但為留任人材，以公假或公費短期專業訓練者：一天至一週內（含一週），需填留院服務切結書。自受訓日後若服務未滿一年離職，應歸還公假日數*2倍，受訓一個月以內者(含一個月)須簽志願留本院服務一年，受訓一個月以上者須簽志願留本院服務二年。凡參加院外受訓者，須於結訓一個月內於在職教育時作心得報告及繳交書面報告。

六、本規定如有未盡事宜得於召開小組會議決議修訂。